

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## Tècnic/a ENGINYER/A DE FORESTS o similars

**Referència:** 24-12-00072

El CTFC precisa incorporar un tècnic/a Enginyer/a de Forests, o similar, per treballar al Grup de Sanitat forestal del Programa de Gestió Forestal Multifuncional.

El CTFC es troba a Solsona (Pre-Pirineu, a 120 km de Barcelona), Espanya, empra aproximadament 160 empleats, produeix > 120 articles científics anualment i una facturació d'aprox. 9 Mill. €/any. Més informació institucional disponible a: [www.ctfc.cat](http://www.ctfc.cat).

L'activitat investigadora del CTFC s'organitza al voltant de tres programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Dinàmica del paisatge i biodiversitat; 3) Bioeconomia, salut i governança. Una Oficina de Promoció de Projectes dona suport a tots els investigadors i tècnics en la gestió de projectes.

### CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació gener 2025.
2. Contracte laboral d'activitats científic-tècniques.
3. Jornada laboral: total 37,5 hores setmanals en horari flexible.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès) amb possibilitat de teletreball segons conveni.
5. Retribució: segons aptituds i experiència aportada, d'acord amb la taula salarial del CTFC.

### FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Aïllament de patògens forestals de teixits vegetals.
2. Extracció de ADN i anàlisi molecular de PCR i qPCR.
3. Anàlisi de dades de teledetecció en relació amb la sanitat forestal.
4. Inoculació d'espècies forestals amb patògens en condicions d'hivernacle.
5. Anàlisi de dades mitjançant programari estadístic.
6. Reconèixer patògens forestals en camp i recol·lectar mostres pel seu posterior anàlisi al laboratori.
7. Redacció científica, seguiment i avaluació de projectes.
8. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

### REQUISITS NECESSARIS

1. Estudis superiors en Enginyeria Forestal, Ciències Ambientals, Geografia o similars.
2. Coneixement de sanitat forestal i teledetecció.
3. Coneixement de les espècies forestals de Catalunya.
4. Experiència laboral en projectes de sanitat forestal.

5. Nivell avançat de Microsoft Office i de sistemes d'informació geogràfica.
6. Domini de català i castellà, tant parlat com escrit.
7. Domini de l'anglès, tant parlat com escrit.
8. Disponibilitat d'incorporació immediata.
9. Permís de conduir.

### CONDICIONS VALORABLES

---

1. Experiència en tècniques de microbiologia.
2. Experiència en tècniques d'anàlisi molecular de l'ADN.
3. Experiència en mesures de sanitat forestal en camp.
4. Contribució a publicacions científiques.
5. Experiència en anàlisi de dades de teledetecció.
6. Coneixement d'anglès parlat i escrit.

### COMPETÈNCIES/HABILITATS:

---

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equip.
3. Alt grau d'implicació.
4. Pensament crític i atenció al detall.
5. Iniciativa i proactivitat.
6. Flexibilitat i capacitat d'adaptació.
7. Persona responsable i organitzada amb enfocament de resolució de problemes.
8. Disposició a viatjar, a nivell local i internacional.

### CONTACTE

---

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte), 25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat)  
<https://ctfc.cat/> , <https://ctfc.cat/transparencia.php>

**El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries. Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat acompliment del lloc.**

### PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

---

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts a l'oferta signats, i una carta de motivació, a [www.ctfc.cat/registre.php](http://www.ctfc.cat/registre.php) , en un termini fins el 9 de gener de 2025 a les 14:00h,

indicant el codi de referencia de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebïn a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i/o altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta.  Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats.  Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.  Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Gener de 2025	Inici del contracte.